

MASTER EN DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS ONLINE

Formación: Del 4 de octubre de 2021 al 31 de enero de 2022

Se trata de un Programa Superior de Especialización que se desarrollará en formato online. Además semanalmente se impartirá una sesión en streaming de dos horas de duración. El máster incluye un programa de prácticas en empresas seleccionadas por el equipo académico, de 3 meses de duración.

- Horario Libre
- Duración 16 semanas + 3 meses de prácticas
- Precio 3.500 € - 2.800 € para empresas colaboradoras
- Modalidad Online

Objetivos

El Máster en Dirección y Gestión de RRHH es una iniciativa conjunta de AEDIPE y la Cámara de Comercio, con el objetivo de ofrecer al alumno una visión global y especialmente práctica de las funciones del Director de Recursos Humanos. Tras siete ediciones en formato presencial y con todo el desarrollo y la experiencia acumulada en estos años, formando a más de 150 alumnos, ambas entidades ponen en marcha este nuevo producto en formato online, pero manteniendo las señas de identidad que lo hacen uno de los programas más demandados: formación práctica, equipo docente formado por directivos de recursos humanos en activo y colaboración con empresas de primer nivel para la realización de prácticas por parte de nuestros alumnos. Todo ello orientado a satisfacer las necesidades que el mercado laboral requiere actualmente para este perfil.

Metodología

El Master en Dirección y Gestión de RRHH online ofrece una metodología basada en la dedicación individual de los alumnos en el campus virtual de la Cámara de Comercio de Gijón, donde encontrarán por cada unidad formativa material audiovisual para seguir los contenidos (Incluye videos explicativos de los diferentes

docentes) así como bibliografía para profundizar en cada materia y un amplio lote de actividades prácticas para su elaboración y posterior corrección por parte de los docentes.

Igualmente, se celebrará una sesión semanal en streaming de dos horas de duración, relacionada con la materia correspondiente a ese tramo del programa. El alumno estará constantemente asistido por el equipo docente del programa desde la plataforma. Se estima una dedicación semanal de entre 15 y 20 horas por parte del alumno.

Profesorado

El Máster en Dirección y Gestión de Recursos Humanos Online cuenta entre su profesorado con profesionales en activo, todos ellos directivos de RRHH en prestigiosas empresas nacionales e internacionales, lo que garantiza al alumno un conocimiento práctico, fundamentado en las experiencias del día a día de especialistas en la gestión de personas. Además, el nivel docente del claustro de profesores está avalado por las evaluaciones de los alumnos de las anteriores cinco ediciones del programa, con una nota media cercana al 9. Para el Master Online, el claustro se verá ampliado con profesionales nacionales e internacionales

PROGRAMA

MODULO 1

ASPECTOS BÁSICOS DE LA GESTIÓN DE PERSONAS EN LA EMPRESA

1. Introducción a la gestión de personas
2. Organizaciones: Estructura, procesos y personas
 - 2.1. Estructura y procesos
 - 2.2. Personas
3. El departamento de recursos humanos.
 - 3.1. Funciones
 - 3.2. Estructura del departamento
4. La planificación y dimensionamiento de plantillas de plantillas.
 - 4.1. Planificación de plantillas
 - 4.2. Dimensionamiento de plantillas
5. Análisis y descripción de puestos de trabajo.
 - 5.1. Análisis de puestos
 - 5.2. Descripción de puestos
6. Relaciones laborales en las organizaciones.
 - 6.1. Relaciones empresa – trabajadores.
7. Dirección internacional de personas.
8. Sistemas retributivos y políticas de compensación.
 - 8.1. Sistemas retributivos, retribución fija y variable
 - 8.2. El salario emocional

MODULO 2

CAPTACIÓN Y DESARROLLO DEL TALENTO

1. Políticas y sistemas de atracción del talento.
2. Employer Branding.
3. Selección de personal.
 - 3.1. Descripción de perfil y reclutamiento.
 - 3.2. Captación de candidaturas
 - 3.3. Pruebas de evaluación
 - 3.4. Entrevistas
 - 3.5. Informes
 - 3.6. Onboarding
4. Gestión por competencias.

5. Formación

- 5.1. Identificación de necesidades de formación
 - 5.2. El plan de formación
 - 5.3. Evaluación de la formación.
6. Evaluación y desarrollo del talento.
- 6.1. Gestión del desempeño.
 - 6.2. Entrevista de evaluación.
7. Negociación.
8. Herramientas de Coaching.
- 8.1. Introducción al coaching
 - 8.2. Herramientas de coaching empresarial.

MODULO 3

ESTRATEGIA, MOTIVACIÓN Y LIDERAZGO

- 1. Liderazgo.
- 2. Comunicación en la empresa.
 - 2.1. Comunicación interna
 - 2.2. Comunicación
- 3. Dirección por objetivos.
- 4. Valoración de puestos de trabajo.
- 5. Cultura y clima laboral.
 - 5.1. Cultura laboral.
 - 5.2. Clima laboral y su impacto en los resultados empresariales.
- 6. Experiencia de empleado.
- 7. Diversidad, Conciliación y Responsabilidad Social Corporativa.
 - 7.1. Planes de diversidad y conciliación
 - 7.2. Planes de igualdad
 - 7.3. Responsabilidad Social Corporativa.
- 8. Gestión estratégica, toma de decisiones y KPI,s en gestión de personas
- 9. Transformación digital y HR Analytics
 - 9.1. Impacto digital en la gestión de personas
 - 9.2. Big Data
 - 9.3. HR Analytics